

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI  
N. 1 RICERCATORE TECNICO LAUREATO**

La Carbosulcis S.p.A., secondo quanto previsto dal Regolamento aziendale per la selezione del personale, seleziona n. 1 Ricercatore Tecnico a tempo pieno (pari a 40 ore settimanali) e determinato per la durata massima di 11 mesi e 3 settimane, per il conferimento di un incarico di collaboratore a progetto a tempo determinato presso la Carbosulcis spa per attività di supporto alla ricerca nell'ambito della Progetto "FeDE" – Fertilizzanti e Disinquinanti Ecologici.

**L'AMMINISTRATORE**

**Vista** la Deliberazione n. 27/17 del 6 giugno 2017, con la quale la Giunta regionale ha approvato - quale atto di programmazione - le indicazioni relative alle tipologie di intervento già individuate nella Delib. G.R. n. 22/41 del 2017 ed in particolare, nell'ambito della tipologia 3 relativa al finanziamento di Progetti collaborativi di ricerca e sviluppo, prevedendo anche la realizzazione del progetto FeDE a valere sui fondi FSC 2014-2020;

**Visto** il progetto FeDE presentato da Carbosulcis, Prot.n. 0000765 del 03.02.2020;

**Visto** la valutazione positiva del progetto del 17.02.2020;

**Vista** l'approvazione del progetto e la Determinazione n. 944, Prot.n.7687 del 05.11.2020, con cui è stato assunto l'impegno di spesa della somma di € 1.000.000 a favore di CARBOSULCIS S.p.A.;

**Considerato** che, nell'ambito del citato Progetto, è necessario acquisire una prestazione lavorativa di natura continuativa per il periodo necessario alla realizzazione del progetto e che questa prestazione deve essere svolta da una figura altamente qualificata e di particolare e comprovata esperienza professionale sui processi di lisciviazione chimica, di analisi, valutazione e confronto delle prestazioni energetiche, chimiche e ambientali, nonché di configurazioni impiantistiche e assetti operativi.

**Acclarata** la necessità di far svolgere la prestazione sopra citata da personale specializzato e appositamente reclutato, come richiesto nelle condizioni di partecipazione ai finanziamenti attraverso il Fondo per lo Sviluppo e la Coesione 2014-2020 – Patto per lo sviluppo della Regione Sardegna;

**Ritenuto** di poter far fronte alle esigenze particolari, temporanee e contingenti nell'ambito della menzionata ricerca, con apposito reclutamento mediante avviso pubblico di procedura di valutazione comparativa delle domande pervenute;

**Accertata** la copertura finanziaria a valere sul Progetto FeDE, il cui identificativo codice unico di progetto è C84119001380001.

**DISPONE**

**Art. 1  
Finalità della selezione**

È indetto il seguente avviso di selezione pubblica per il conferimento di un incarico individuale, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato per una figura di ricercatore tecnico di particolare e comprovata specializzazione universitaria avente ad oggetto la prestazione di cui all'art. 2 del

presente bando.

L'inquadramento sarà equiparato al terzo livello, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia di contratti di lavoro.

## **Art. 2.**

### **Oggetto del contratto**

Il contratto di collaborazione continuativa/professionale stipulato a seguito della presente procedura selettiva avrà, nell'ambito del progetto di ricerca "Fertilizzanti e Disinquinanti Ecologici" e si realizzerà nell'ambito dello sviluppo di un processo volto alla produzione di formulati dall'elevato valore bio - agronomico attraverso lisciviazione chimica del carbone Sulcis.

L'oggetto del contratto a cui il candidato dovrà attenersi, si applica in funzione degli obiettivi della ricerca del progetto FeDE.

Lo studio potrà avere sia carattere modellistico, sia carattere sperimentale e sarà volto all'individuazione di nuovi formulati derivati dai prodotti del processo proprietario con altri elementi tipici dell'arricchimento agronomico (K, N, P).

La ricerca riguarda il raggiungimento di obiettivi non soltanto nutrizionali per le specie vegetali, ma anche di tipo operativo sulla modalità di somministrazione nei suoli sia nella forma di fertilizzanti che disinquinanti.

La figura assunta dovrà partecipare attivamente alle attività volte al raggiungimento degli obiettivi della ricerca e dovrà manifestare competenze che le consentano:

- di condurre in maniera autonoma attività di raccolta, elaborazione e valutazione dei dati dalle campagne sperimentali, effettuate mediante l'utilizzo delle apparecchiature del laboratorio analisi e/o dell'impianto pilota,
- di effettuare i test di lisciviazione e di preparazione di campioni di prodotti ottenuti mediante l'applicazione dei processi da eseguirsi nell'ambito delle attività del progetto;
- di coordinarsi con i tecnici di Carbosulcis nelle attività operative e con gli altri ricercatori del progetto.

Gli obiettivi di produttività scientifica del candidato saranno valutati, nell'arco del periodo di contratto, in funzione dei risultati conseguiti. Le attività si concluderanno con la redazione di una relazione, finalizzata alla descrizione delle attività e delle analisi svolte nel contesto complessivo del progetto.

## **Art. 3**

### **Durata del contratto ed esecuzione della prestazione**

La durata del contratto è pari a 11 (undici) mesi e 3 (tre) settimane decorrenti dalla data di stipula. La prestazione verrà eseguita dal prestatore con vincolo di subordinazione al coordinatore scientifico del progetto e alla direzione aziendale Carbosulcis, in ottemperanza al regolamento aziendale, al contratto collettivo nazionale minerario, alle norme di buona condotta e del Codice Etico vigente.

Sarà compito e facoltà di Carbosulcis verificare la rispondenza della prestazione all'oggetto del contratto ed agli obbiettivi previsti.

## **Art. 4**

### **Corrispettivo**

Il corrispettivo è stabilito in un importo massimo pari a € 50.000,00 (cinquantamila/00) al lordo di tutte le ritenute a carico del percipiente, degli eventuali oneri a carico dell'Amministrazione.

Il compenso verrà corrisposto mensilmente nelle modalità previste dal CCNL per le attività minerarie.

**Art. 5**  
**Requisiti di ammissione alla selezione**

Requisiti di ordine generale:

- essere cittadino italiano, tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea, purché in possesso dei requisiti di cui al D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174 e di una adeguata conoscenza della lingua italiana;
- godere dei diritti civili e politici;
- non aver subito condanne penali o avere procedimenti penali pendenti che abbiano comportato o che comportino quale sanzione accessoria l'incapacità di contrarre con la pubblica amministrazione;
- i candidati non devono essere nella condizione di incompatibilità rispetto a quanto previsto dal comma 1 dell'Art 25 della Legge n 724/1994;
- i candidati non devono trovarsi in una situazione anche potenziale di conflitto di interessi;
- i dipendenti pubblici devono indicare l'amministrazione di appartenenza e impegnarsi a presentare il nulla osta dell'amministrazione di appartenenza in ottemperanza agli obblighi previsti dall'art. 53 comma 8 del D. Lgs. 165/2001 in caso di assegnazione dell'incarico prima della stipula del contratto.
- ai sensi dell'art. 6 del D.L. 90 del 2014 convertito in legge n. 114 del 2014 non può essere attribuito un incarico a soggetti già lavoratori privati o pubblici collocati in quiescenza.

Requisiti di ordine professionale:

- **titolo di studio:**
  - ✓ laurea magistrale/specialistica in Chimica, o in Ingegneria Chimica;
- **esperienza professionale comprovata:**
  - ✓ documentata esperienza nella modellistica e simulazione dei sistemi energetici e chimici, con preferibile riguardo alla modellazione degli impianti attraverso processi di lisciviazione;
  - ✓ documentate attività, ruoli ed esperienze, svolte all'interno di laboratori di analisi chimica;
- **competenze richieste:**
  - ✓ padronanza nella gestione dei processi di laboratorio chimico e conoscenza delle principali apparecchiature e strumentazioni analitiche;
  - ✓ capacità di assistere e sostenere le attività d'impianto in occasione delle campagne sperimentali che verranno svolte insieme ai tecnici di Carbosulcis;
  - ✓ capacità di sintetizzare i dati raccolti e redarli attraverso gli strumenti informatici messi a disposizione. In particolare è richiesta la conoscenza dei sistemi operativi Windows e buon uso del pacchetto Office, nello specifico dei programmi Word, Excel e Power Point, oltre ad una buona capacità di navigare in internet ed utilizzo della posta elettronica;

- ✓ attitudine al lavoro in staff e al problem solving.
- ✓ conoscenza della lingua inglese in relazione all'apprendimento di letteratura scientifica internazionale e scrittura di articoli o pubblicazioni.

Costituiscono titolo preferenziale i seguenti requisiti:

- ✓ • Titolo di dottorato di ricerca con tesi affine al profilo richiesto o Master Universitario di II livello (60 CFU/per anno) inerente al profilo richiesto;
- ✓ • Conoscenza certificata della lingua inglese, almeno livello B1 attestata da un ente certificatore riconosciuto dal British Council (preferibilmente Cambridge English Language Assessment/ ESOL, IELTS o TCL);

Si precisa che durante tutte le fasi del procedimento concorsuale sarà garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D. Lgs. 11 aprile 2006 n. 198.

## Art. 6

### Domande di ammissione

Le domande di ammissione alla selezione, redatte su carta semplice secondo lo schema allegato (Allegato A), dovranno pervenire alla Segreteria Generale di Carbosulcis, Miniera Monte Sinni, Nuraxi Figus – 09010 Gonnese (SU) o all'indirizzo PEC: [presidenza@pec.carbosulcis.eu](mailto:presidenza@pec.carbosulcis.eu), pena esclusione, entro le ore **12 del giorno 11/05/2021**. Il presente avviso di selezione è soggetto a pubblicazione sul sito di Carbosulcis S.p.A. (<http://www.carbosulcis.eu>). Nel plico, o nell'oggetto (se si opterà per invio tramite pec), dovrà essere riportata la dicitura: **AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE –Avviso n.1/2021 – “Progetto FeDE”**.

Nella domanda il candidato, consapevole della responsabilità penale in caso di dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/00, dovrà dichiarare:

1. le proprie generalità, la data ed il luogo di nascita, la residenza ed il recapito eletto ai fini della presente selezione, il codice di avviamento postale, il recapito telefonico, eventuale e-mail ed il proprio codice fiscale;
2. di possedere i titoli richiesti per l'accesso alla selezione, indicati all'art. 2 del bando. Alla domanda il candidato dovrà allegare:
  - curriculum vitae et studiorum, datato e sottoscritto, dei titoli e delle competenze possedute;
  - copia fotostatica di un documento valido di identità;
  - dichiarazione sostitutiva di certificazioni, rilasciata ai sensi dell'art. 46 D.P.R. 28/12/2000 n. 445, relativamente ai titoli di cui al precedente art. 2 ovvero gli eventuali titoli valutabili (in originale o copia) in luogo della menzionata dichiarazione;
  - dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, rilasciata ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 28/12/2000, relativamente alla conformità all'originale di eventuali titoli prodotti in copia.

## Art. 7

### Procedura di selezione

La procedura di selezione, nel rispetto di quanto previsto all'art. 3 del “Regolamento assunzioni e

tirocini” aziendale, prevede un test scritto per la valutazione delle competenze richieste in tema di impiantistica e teoria dei processi di lisciviazione.

Il reclutamento di risorse umane all’interno della Carbosulcis S.p.A. avviene mediante la pubblicazione di un avviso pubblico da parte della Carbosulcis S.p.A. .

La Funzione Risorse Umane e Organizzazione provvede a recepire le richieste provenienti dalla Dirigenza aziendale e dai Capi Area/Servizio articolate in:

- numero delle risorse da assumere;
- posizioni organizzative da ricoprire;
- competenze tecniche, relazionali e gestionali previste;
- livelli di inquadramento, posizionamento economico di massima;
- tempi auspicabili di inserimento.

Nello specifico, la Società, conformandosi ai canoni di trasparenza nella gestione dell’attività sensibile oggetto del presente Regolamento, rende pubbliche le ricerche di personale attraverso annunci pubblicati sul sito istituzionale ed eventualmente su testate locali, o su altri canali web o portali di web recruiting nonché, a seconda della complessità del reperimento sul mercato della figura ricercata, tramite annunci pubblicati sui principali quotidiani nazionali o tramite società di Head Hunting e/o contatti con le Università.

Gli avvisi pubblicati indicano:

- la posizione da ricoprire;
- i requisiti richiesti;
- i termini e le modalità di presentazione delle candidature.

In ogni caso, non potranno essere apportate modifiche sostanziali rispetto al contenuto dell’avviso. La raccolta dati contenuti nei curricula inviati in risposta agli avvisi pubblicati devono pervenire via email alla casella di posta elettronica certificata indicata nel bando di selezione, o tramite raccomandata A/R. Vengono quindi inseriti in un database aziendale.

Lo screening viene effettuato sulla base dei requisiti e dei criteri oggettivi e trasparenti di selezione stabiliti dalla Funzione Risorse Umane e Organizzazione. Tali requisiti/criteri derivano dalla combinazione dei seguenti elementi:

- competenze tecniche/relazionali e gestionali possedute;
- esperienze professionali precedenti;
- curriculum vitae et studiorum.

La selezione dei candidati avviene a valle della valutazione di cui sopra, mediante la Funzione Personale e Organizzazione, che individua, infine, quali strumenti di selezione più adeguati i seguenti:

- test tecnico;
- colloquio individuale.

La Funzione Personale e Organizzazione cura lo svolgimento delle prove stabilite con la supervisione del RUP dell’avviso. Tenuto conto dei requisiti dei/Ile candidati/e e dei risultati emersi dall’impiego degli strumenti di cui sopra, la Funzione Personale e Organizzazione individua una rosa di candidati da sottoporre alla valutazione della Commissione di Selezione.

La Commissione di selezione, nominata con Atto dell’Amministratore Unico di selezione è composta da:

- Amministratore Unico, in alternativa, un Dirigente con funzioni di Presidente della Commissione per le posizioni dirigenziali;
- Referente della Funzione Personale e Organizzazione;
- Responsabile dell’Area per la quale è stata attivata la ricerca.

La Commissione, attraverso l’utilizzo degli strumenti di selezione, valuta la rosa dei candidati, evidenziando la rispondenza delle competenze possedute rispetto ai requisiti della posizione

ricercata, così come indica nel presente avviso pubblico.

Il posizionamento in graduatoria sarà basato sul punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato nella valutazione dei titoli scientifici, del curriculum e del colloquio individuale. I punteggi saranno così distribuiti:

- al punteggio di laurea inferiore a 104/110 corrisponde l'attribuzione di 4 punti,
- al punteggio di laurea tra 104/110 e 110/110 corrisponde l'attribuzione di 6 punti;
- al punteggio di 110/110 cum laude corrisponde l'attribuzione di 10 punti;
- per aver conseguito il titolo di Master universitario I livello un punteggio massimo di 5 punti;
- per aver conseguito il titolo di Master universitario II livello un punteggio massimo di 10 punti;
- per aver conseguito il titolo di Dottorato di Ricerca un punteggio massimo di 20 punti;
- del curriculum dei progetti inerenti al tema di ricerca un punteggio massimo di 25 punti;
- per aver conseguito Certificazione delle competenze linguistiche, si veda tabella seguente:

TITOLO E VOTAZIONE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO PER SELEZIONE
Livello B1	1
Livello B2	2
Livello C1	4
Livello C2	5

- al test di valutazione un punteggio massimo di 20 punti;
- al colloquio un punteggio massimo di 20 punti,

per un totale complessivo di 100 punti.

Si specifica che i titoli ulteriori alla laurea specialistica/magistrale verrà valutato il solo titolo a cui corrisponde il punteggio più alto.

A parità di punteggio, prevale il candidato più giovane.

Al termine dei colloqui, la Commissione di Selezione redige un verbale in cui registra l'esito degli stessi ed esprime la propria valutazione circa la rispondenza e congruenza delle caratteristiche dei candidati rispetto al profilo oggetto della ricerca. Il giudizio della Commissione è insindacabile.

Al termine della selezione delle risorse da reperire il Verbale della Commissione è soggetto a pubblicazione sul sito web aziendale.

L'assunzione in servizio viene validata e formalizzata dal legale rappresentante o dall'avente funzione di Datore di Lavoro e avviene nel rispetto del CCNL di riferimento.

L'esito della selezione sarà pubblicato sul sito web della società Carbosulcis [www.carbosulcis.eu](http://www.carbosulcis.eu) e verrà portato a ratifica dello stesso Amministratore Unico.

#### **Art.8**

##### **Trattamento dei dati personali**

Il candidato dovrà dichiarare di essere informato che i dati forniti o comunque raccolti in relazione al relativo contratto, saranno trattati in modo lecito e secondo correttezza esclusivamente per il

raggiungimento delle finalità del Progetto FeDE, nonché per quelle previste dalla legge e dai regolamenti e connessi alla stipula dello stesso contratto. Ai sensi di quanto previsto dalla normativa vigente, il candidato si impegna a conformarsi pienamente alle disposizioni del Regolamento generale sulla protezione dei dati "GDPR" n.679/2016.

Nella domanda il candidato dovrà attestare il proprio libero consenso al trattamento dei dati personali come previsto dall'art. 6 dello stesso Regolamento "GDPR" n.679/2016.

#### **Art. 9**

##### **Responsabile del procedimento**

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della legge 7 agosto 1990, n. 241, il responsabile della procedura selettiva di cui al presente avviso è l'Ingegnere F. Pisanu

#### **Art. 10**

##### **Stipula del Contratto**

Il candidato vincitore sarà chiamato a stipulare il contratto di lavoro a tempo pieno e determinato alle condizioni e con le modalità di cui al presente avviso.

L'AMMINISTRATORE UNICO  
Francesco Lippi

