

---

REGOLAMENTO PER LO SVOLGIMENTO DEL LAVORO

AGILE IN EMERGENZA COVID19

approvato con Determinazione 14/2020 dell'Amministratore

Unico della Carbosulcis SpA in data 7 Maggio 2020

## INDICE

1. Definizione di Lavoro agile (smart working) .....	3
2. Durata.....	4
3. Luogo della prestazione lavorativa.....	4
4. Attrezzature di lavoro/Connessioni di rete.....	5
5. Collocazione della giornata lavorativa in lavoro agile e orario di lavoro .....	5
6. Disposizioni finali .....	6



Member of CISQ Federation



Pag. 2 di 6#

**SEDE LEGALE**  
09010 GONNESA – Nuraxi Figus  
**DIREZIONE E UFFICI**  
MINIERA MONTE SINNI  
09010 CORTOGHIANA (SU)

CAPITALE SOCIALE € 15.000.000,00 I.V.  
CCIA REGISTRO IMPRESE CAGLIARI  
R.E.A. 89995 P. IVA E C.F. 00456650928

## Definizione di Lavoro agile (smart working)

Il lavoro agile consiste in una prestazione di lavoro subordinato che prevede lo svolgimento di parte dell'attività lavorativa al di fuori dei locali aziendali attraverso il supporto di strumenti telematici, secondo quanto stabilito all'art. 25 del CCNL per le attività minerarie.

Il lavoro agile ha come obiettivo quello di incrementare la produttività aziendale, favorire la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro e facilitare una maggiore sostenibilità ambientale.

Come stabilito all'art. 25 del CCNL per le attività minerarie, la Legge n. 81/2017 (art. 18-24) disciplina il lavoro agile, inserendolo in una cornice normativa e fornendo le basi legali per la sua applicazione. Considerato quanto previsto all'interno dei D.P.C.M. diramati a seguito dell'emergenza Covid- 19, e visto il perdurare della situazione di emergenza sanitaria, l'Azienda, pur avendo da subito attivato le procedure per consentire ai lavoratori di poter aderire alla scelta del lavoro agile, ad oggi non risulta essere nelle condizioni di completa e puntuale adesione alla stessa Legge n.81/2017 per gli articoli di riferimento. Pertanto si dota del presente regolamento e ne stabilisce i criteri generali.

Il lavoro agile prevede che la prestazione lavorativa venga eseguita in parte all'interno di locali aziendali e in parte all'esterno, ma senza stabilire una postazione fissa. Non ci sono vincoli di spazio e tempo, l'unico vincolo sono i limiti di durata massima dell'orario di lavoro giornaliero e settimanale (40 ore totali), derivanti dalla legge e dalla contrattazione collettiva. Si può lavorare da qualsiasi luogo (dentro e fuori l'azienda), non si verifica l'utilizzo del rilievo presenze a mezzo di timbratura del badge assegnato al lavoratore dall'azienda, non si fanno pause in orari predefiniti. L'Azienda e il dipendente ridefiniscono in maniera flessibile le modalità di lavoro, permanendo il raggiungimento di obiettivi e risultati.

Il dipendente assolverà le proprie mansioni con diligenza attenendosi all'osservanza delle norme legali e contrattuali (nazionali ed aziendali) e alle istruzioni ricevute dall'Azienda per l'esecuzione del lavoro, adottando ogni prescritta e necessaria cautela, al fine di assicurare l'assoluta segretezza delle informazioni aziendali e nel rispetto tassativo della idoneità del luogo individuato dallo stesso per svolgere l'attività lavorativa.

La prestazione dell'attività lavorativa in "lavoro agile" non incide sull'inserimento del lavoratore nell'organizzazione aziendale, sulla connotazione giuridica del rapporto subordinato e non comporta nessuna modifica della sede di lavoro né ha alcun effetto sull'inquadramento, sul livello retributivo e sulle possibilità di crescita professionale, ai sensi del CCNL per le attività astrattive.

Il dipendente in regime di "lavoro agile" conserva integralmente i diritti sindacali esistenti e potrà partecipare all'attività sindacale.

Si specifica che la materia è oggetto, pur in via sperimentale e temporalmente limitata al 31 dicembre 2020, di confronto e di accordo sindacale a livello aziendale, in funzione di poter determinare nel proseguo della sua applicazione norme e indirizzi che concorrano alla formulazione di un regolamento da adottare in forma definitiva.

## Durata

Come specificato al punto 1 del presente regolamento, l'azienda e il dipendente ridefiniscono in maniera flessibile le modalità di lavoro, focalizzando il raggiungimento di obiettivi e risultati, all'interno di un progetto di lavoro, che preveda anche il monitoraggio degli stessi.

Il progetto lavoro avrà una durata pari ad un trimestre, decorrente dalla data di approvazione del progetto e sarà prorogabile per ulteriori tre mesi attraverso la compilazione dell'Allegato 1 al regolamento.

## Luogo della prestazione lavorativa

Fermo restando che la sede di lavoro ad ogni altro effetto continua ad essere la sede aziendale, durante il periodo in cui svolgerà l'attività lavorativa in "lavoro agile" è stabilito che il dipendente operi presso il proprio domicilio.

Ciò non potrà comportare il riconoscimento di alcun trattamento di missione ovvero di qualsivoglia ulteriore indennità comunque connessa alla propria nuova temporanea allocazione della prestazione lavorativa. Al lavoratore che aderisce alla forma di lavoro agile non spetta il buono pasto e non maturano le condizioni per lo svolgimento di lavoro straordinario, di lavoro notturno o di lavoro festivo, salvo modifiche legislative o accordi di livello sindacale regionale o nazionale.

Pag. 4 di 6#



**SEDE LEGALE**  
09010 GONNESA – Nuraxi Figus  
**DIREZIONE E UFFICI**  
MINIERA MONTE SINNI  
09010 CORTOGHIANA (SU)

CAPITALE SOCIALE € 15.000.000,00 I.V.  
CCIA REGISTRO IMPRESE CAGLIARI  
R.E.A. 89995 P. IVA E C.F. 00456650928

Per quanto ovvio, la prestazione lavorativa nelle giornate non prestabilite in lavoro agile, dovrà essere effettuata presso la propria abituale sede di lavoro aziendale, fatte salve le trasferte di lavoro e la partecipazione ad attività formative fuori sede.

Si specifica che, qualora si presentasse la necessità di effettuare la prestazione lavorativa in altra sede rispetto al domicilio dichiarato, il Responsabile del reparto/ dell'area in cui il lavoratore è inquadrato, dovrà farne pervenire richiesta al dipendente stesso entro le 24 ore antecedenti lo svolgimento della stessa. In questo specifico caso, il dipendente potrà esimersi dall'assolvere alla specifica richiesta del proprio responsabile di reparto/area, esclusivamente producendo comprovate motivazioni.

## Attrezzature di lavoro/Connessioni di rete

Per effettuare la prestazione lavorativa in modalità di lavoro agile risulta sufficiente la dotazione di un personal computer.

L'azienda non fornisce al dipendente alcun dispositivo, ma sarà il dipendente stesso ad assumersi espressamente l'impegno ad utilizzare gli apparati ed i programmi informatici a propria disposizione.

Per quanto riguarda la strumentazione necessaria per la connessione alla extranet Aziendale, considerata la natura non stabile e non continuativa dell'attività fuori sede di cui al presente regolamento, il dipendente si impegna ad utilizzare quella di proprietà personale (fissa, Wi-Fi, wireless), e l'azienda si impegna a riconoscere forfettariamente € 15 mensili in quota rimborso spese di connessione.

## Collocazione della giornata lavorativa in lavoro agile e orario di lavoro

La collocazione delle 8 ore lavorative nella giornata e delle 40 nella settimana di svolgimento di lavoro agile sarà definita sulla base della fascia oraria individuata tra le 7.00 – 19.00. Durante tale

Pag. 5 di 6#



SEDE LEGALE  
09010 GONNESA – Nuraxi Figus  
DIREZIONE E UFFICI  
MINIERA MONTE SINNI  
09010 CORTOGHIANA (SU)

CAPITALE SOCIALE € 15.000.000,00 I.V.  
CCIA REGISTRO IMPRESE CAGLIARI  
R.E.A. 89995 P. IVA E C.F. 00456650928

fascia di attività il lavoratore sarà contattabile attraverso gli strumenti di comunicazione in dotazione e viene garantita una fascia di contattabilità, da concordarsi con il diretto responsabile dalle 09.00 alle 12.00, salve eventuali esigenze organizzative del servizio di appartenenza, al fine di garantire un'ottimale organizzazione delle attività e permettere le necessarie occasioni di contatto e coordinamento con i colleghi; la contattabilità del dipendente potrà eventualmente avvenire anche mediante il ricorso a strumenti per la partecipazione da remoto a riunioni e incontri di lavoro (sistemi di videoconferenza e call conference), direttamente tra dipendente e diretto Responsabile.

## Disposizioni finali

Il presente regolamento entra in vigore dal momento dell'approvazione da parte dell'Amministratore Unico della Carbosulcis S.p.A. nella data indicata nella determina di recepimento dello stesso, fatto salvo eventuali osservazioni da parte del socio unico.

Per quanto non espressamente previsto nel presente regolamento, sono applicati gli istituti contenuti dalla vigente normativa, dagli accordi sindacali aziendali e dal CCNL per le attività minerarie.

**CARBOSULCIS SPA**  
L'Amministratore Unico  
f.to digitalmente



Pag. 6 di 6#

**SEDE LEGALE**  
09010 GONNESA – Nuraxi Figus  
**DIREZIONE E UFFICI**  
MINIERA MONTE SINNI  
09010 CORTOGHIANA (SU)

CAPITALE SOCIALE € 15.000.000,00 I.V.  
CCIA REGISTRO IMPRESE CAGLIARI  
R.E.A. 89995 P. IVA E C.F. 00456650928