

VERBALE D'ACCORDO

Il giorno 15 Gennaio 2020, presso la Sala Riunioni della Presidenza della Miniera di Nuraxi Figus, si sono incontrati l'Amministratore Unico, il Direttore Tecnico, il Responsabile FORGA, la signora Angela Zanda in qualità di segretaria verbalizzante e la R.S.U. Aziendale per discutere del seguente o.d.g.:

1. Trasporto del personale e rimborsi per il raggiungimento della sede lavorativa;
2. Varie ed eventuali.

Preso atto che:

- A seguito delle fuoriuscite del personale per esodo incentivato in coerenza col piano di chiusura dell'attività mineraria approvato dall'Unione Europea e la delibera RAS n.ro 1/16 dell'8 gennaio 2019, si è evidenziata una notevole riduzione delle maestranze utilizzatrici del servizio di trasporto del personale reso disponibile, a seguito di accordo sindacale, dalla Società;
- Considerato che a seguito della riduzione del personale, e quindi dei reali utilizzatori, il costo pro capite del servizio di trasporto risulta eccessivamente oneroso (circa 10/12 unità suddivise su due tratte);
- Considerato che il su menzionato servizio di trasporto del personale ha scadenza contrattuale, a seguito di proroga, al 31 gennaio 2020;
- Considerate le politiche di ottimizzazione della spesa prevista dalla RAS e dalla Governance dell'Azienda;

le Parti concordano

di erogare ai lavoratori non ricompresi nei precedenti accordi in materia, un rimborso per il raggiungimento del posto di lavoro, mediante l'utilizzo del proprio mezzo, calcolato in percentuale sul prezzo medio della benzina super con servizio alla pompa (dato prelevato da sito del MISE carburanti per provincia) per il numero di chilometri percorsi fino ad un massimo di 40 KM giornalieri. Pertanto la percentuale di calcolo è così definita:

- 12% del prezzo medio della benzina super;

Una ulteriore maggiorazione per giornata di presenza è riconosciuta ai soli lavoratori che risiedono in località distanti oltre i 40 KM ripartite secondo le seguenti modalità:

- Da KM 41 a 60 € 2,00 per giornata di presenza;
- Da KM 61 a 80 € 2,50 per giornata di presenza;
- Oltre gli 80 KM € 3,00 per giornata di presenza.

I lavoratori che fino al 31 gennaio 2020 hanno utilizzato il servizio di trasporto del personale reso disponibile dalla Società, qualora non dispongano di un mezzo proprio per raggiungere il posto di lavoro, possono essere trasportati da un collega che

usufruirà dell'ulteriore indennità del 12% del prezzo medio della benzina che sarebbe spettata al lavoratore trasportato.

Ai lavoratori che per particolari esigenze di servizio devono proseguire l'attività lavorativa oltre il normale orario di lavoro (lavoro straordinario compresi sabato, domenica e festivi) viene comunque riconosciuta una sola indennità chilometrica pari al 19% del prezzo medio della benzina per i KM di percorrenza fino a un massimo di 40 KM giornalieri.

In riferimento alla indennità aggiuntiva del sottosuolo introdotta dal verbale di accordo sindacale del 27/01/2016, vista la mutata situazione aziendale, la stessa è così rideterminata:

- Fino a 5 gg/mese di effettiva presenza in sottosuolo €. 15,00;
- Fino a 10 gg/mese di effettiva presenza in sottosuolo €. 30,00;
- Oltre 10 gg/mese di effettiva presenza in sottosuolo €. 45,00;

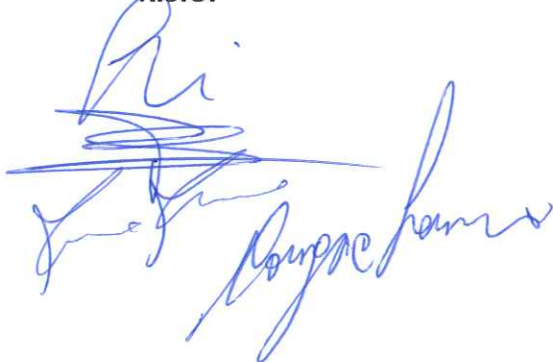
a prescindere dalle ore di effettiva presenza in sottosuolo.

Agli impiegati direttivi solo al superamento dei 10gg/mese di effettiva presenza in sottosuolo, sarà riconosciuto il pagamento dell'intero importo di €. 45,00 maggiorato del 25%.

Il ticket giornaliero sostitutivo della mensa sarà incrementato di € 1,00 passando da € 7,00 a € 8,00 a far data dalla stipula della nuova convenzione.

Il presente accordo, valido dal 1 febbraio 2020.

R.S.U.



CARBOSULCIS S.p.A.

