

VERBALE DI ACCORDO

La trasformazione che interessa la Società Carbosulcis Spa è particolarmente profonda, al fine di poter meglio traguardare gli obiettivi connessi al piano di riconversione legati alla progressiva cessazione delle originarie fasi di estrazione di carbone e contestuali all'obiettivo di minimizzare gli eventuali contraccolpi sui lavoratori, si prevede questo strumento di concertazione mirante al raggiungimento di obiettivi che salvaguardino il futuro della azienda garantendo gli attuali livelli retributivi. A tal proposito si rammenta che la Piattaforma Integrativa deve tenere conto di ulteriori elementi retributivi e/o compensativi. L'attuale discussione rappresenta il primo modulo che verrà affiancato da un secondo modulo necessario per completare le azioni della riforma in corso che è funzionale all'attuazione del nuovo piano industriale.

Il fine comune ha fatto sorgere l'esigenza di aprire un tavolo di discussione profonda, completa e ampia. Tale discussione parte dall'individuare innanzitutto un obiettivo temporale coerente con gli interventi del nuovo il Piano Industriale, andando a collimare il campo di applicabilità del C.C.N.L.: pertanto si conviene di considerare un lasso di tempo triennale al fine del quale trarre le adeguate conclusioni, garantendo comunque delle misure di valutazione secondarie, a cadenza semestrale, al fine di tarare anche nel breve periodo eventuali correzioni ad effetti che si discostino dagli obiettivi prefissati.

Contestualmente alle consolidate misure di perequazione economica, sono state esplorate nuove forme di incentivazione legate a obiettivi di produttività. Questa nuova forma di contrattazione, oggetto di valutazione del previsto secondo modulo, mette sia i lavoratori che l'azienda in una situazione di concorso al raggiungimento di una serie di traguardi. L'intenzione dichiarata è quella di trasformare progressivamente la Carbosulcis da una azienda operante in un contesto quasi esclusivamente minerario in una nuova società con differenti obiettivi come previsto nel nuovo Piano Industriale destinato alla riconversione produttiva dell'azienda.

Tutto ciò premesso, a seguito degli esiti dell'Assemblea generale dei lavoratori tenutasi lo scorso 11 gennaio 2016, è stato attivato un tavolo con la R.S.U. per meglio specificare e rendere operativi i contenuti della ipotesi di Accordo redatta lo scorso 22 dicembre 2015.

Nel corso delle riunioni tenutesi presso la Sala Riunioni della Presidenza della Miniera di Nuraxi Figus nei giorni 13/14/15/18 e 19 gennaio 2016, presenti l'Amministratore Unico, il Responsabile delle Risorse Umane e Organizzazione, la Responsabile della Segreteria Generale e la R.S.U. aziendale, dopo lunga e faticosa discussione è stato raggiunto l'accordo sui seguenti punti oggetto della trattativa:

1. Definizione reparti del sottosuolo;
2. Turnazione e orario di lavoro;
3. Piattaforma integrativa;
4. Varie ed eventuali.

Stefano M. A.
Salvo D'Alto
Salvo D'Alto
Salvo D'Alto
Salvo D'Alto

Salvo D'Alto
Salvo D'Alto
Salvo D'Alto
Salvo D'Alto
Salvo D'Alto

Visto

- il Verbale di Accordo del 24 maggio 2004 in cui è stato concordato il Premio di Risultato e venivano definiti i reparti dell'interno interessati,
- l'Art. 42 – Indennità di Sottosuolo del vigente CCNL 19 dicembre 2013,
- il nuovo Organigramma con la definizione dei nuovi Reparti Aziendali,
- la modalità di erogazione dei Ticket pasto sostitutivi della mensa;

dopo ampia discussione ed una attenta analisi della situazione sui reparti aziendali del sottosuolo e sulle dinamiche salariali legate alle varie funzioni

le Parti concordano che

1. I reparti definiti dell'interno sono i seguenti:
SPP, GEOLO, COAMB, SOTTO, SCAVO, POZZI, LOGIS, MANUT, MANEL, MANME, TRATT (limitatamente al sorvegliante e agli addetti al pompaggio in sottosuolo).
Si definisce, inoltre, che al personale che per ragioni di servizio ha interazione con il sottosuolo, viene riconosciuto, a fronte di una permanenza minima di tre ore consecutive in sottosuolo, l'intera indennità di sottosuolo di cui all'Art. 42 del vigente C.C.N.L.
2. Dal 01 febbraio 2016 saranno modificate le turnazioni del personale e gli orari di lavoro secondo quanto indicato nell'Allegato 1. Il personale giornaliero legato ai reparti di cui all'Allegato 1, espletterà la prestazione giornaliera dalle ore 07,00 alle 15,00. Tutto il resto del personale giornaliero espletterà la prestazione giornaliera dalle ore 07,00 alle 15,30, con flessibilità giornaliera di un'ora.
3. Con decorrenza 01 febbraio 2016 al personale impegnato nella turnazione 5/2 (5 giorni lavorativi su due turni) ed ai lavoratori precedentemente impegnati nella turnazione 6/3 su due turni che, a seguito di trasferimenti avvenuti successivamente al 25 novembre 2014, non effettuano alcuna turnazione, verrà riconosciuta, oltre alla normale maggiorazione di turno prevista dal vigente CCNL, una indennità aggiuntiva giornaliera pari al 10% della retribuzione giornaliera commisurata ad ogni giornata di effettiva presenza. L' indennità aggiuntiva giornaliera sarà pari al 12% per cento per i lavoratori che effettuavano la turnazione 6/3 su tre turni.
Tale indennità verrà calcolata con gli stessi criteri utilizzati per il calcolo delle maggiorazioni turno.
Il presente accordo sostituisce l'accordo sindacale del 25 novembre 2014 e la successiva integrazione del 9 settembre 2015.
4. La Piattaforma Integrativa interviene sugli istituti denominati "Terzo Elemento", "Premio di Risultato" ed "Erogazione trimestrale" con le modalità e lo sviluppo indicato nelle tabelle Allegate 2b / 2c. Tali istituti saranno inseriti nel primo rigo della busta paga, con ripercussioni positive sul reddito dei lavoratori: essi non potranno essere assorbiti da successivi rinnovi contrattuali.
Viene istituita la "Indennità aggiuntiva del sottosuolo" le cui modalità di applicazione sono esplicitate nella tabella 2a.
5. Viene integrata l'indennità di disagio, pari a € 0,21/ora, per i reparti Mapor, Gerin, Disca.

SPP m-ph
Sillio Merangi
Petrino fusco

Elvio Jaller

Taus

Ues

Howe
Orlando

6. Viene istituita la "Indennità di mansione" per i lavoratori inquadrati tra il 3° e il 6° livello che ricoprono gli incarichi di Assistente o di Sorvegliante.
L'Indennità di mansione viene erogata per 12 mesi a seguito della mansione effettivamente ricoperta.
All'assistente è riconosciuta una indennità di mansione pari a € 150,00/mese.
Al sorvegliante è riconosciuta una indennità di mansione pari a € 120,00/mese
7. il Ticket giornaliero sostitutivo della mensa, in attesa di definire l'eventuale ripristino della stessa, sarà erogato direttamente in busta paga dal 1 gennaio 2016 tramite un'indennità giornaliera pari a € 5,00 per effettiva giornata di presenza. Inoltre, sempre a far data dal 1 gennaio 2016 viene a cessare la trattenuta a carico dei lavoratori pari a € 0,31/giorno denominata "Ticket Pasto".

In conclusione:

- l'Azienda provvederà ad effettuare il deposito del presente verbale al fine del riconoscimento dei benefici fiscali e contributivi connessi alla contrattazione di 2° livello ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 151 del 14 settembre 2015;
- le Parti si impegnano, a decorrere dal prossimo mese di febbraio, a riprendere le trattative sul 2° modulo della Piattaforma Integrativa che comprenderà i seguenti argomenti: mensa, incentivazione variabile legata agli obiettivi, inquadramenti del personale, responsabilità della Squadra Antincendio dell'esterno.

Nuraxi Figus, 27 gennaio 2016

R.S.U.

sf. m. p. a.

Enzo D'Alu

Luca Motta N.

Taru

Silvia Marangoni

Fabrizio Fusco

[Signature]

CARBOSULCIS S.p.A.

[Signature]

[Signature]

[Vertical Signature]

Rotazione 5/2 su due turni sovrapposti	
1° turno	7.00/15.00
2° turno	14.00/22.00
Reparto	
SCAVO	
LOGIS	
POZZI (servizio lampisteria)	
MANME	
TRATT (escluso pompaggio)	
SANIT	
MAGAZ (con decorrenza da stabilire)	

Rotazione 6/3 su due turni	
1° turno	07.00/15.00
2° turno	14.00/22.00
Reparto	
POZZI (progetto aria)	

Rotazione 6/3 su tre turni	
1° turno	07.00/15.00
2° turno	15.00/23.00
3° turno	23.00/07,00
Reparto	
COAMB (telecontrollo)	
MANEL (turnisti)	
MAPOR (Portineria)	

deci *off. M-R* *Roberto Dall'Acqua* *Paolo*
Ilina Marangoni
Fabrizio Paoletti
Per M. M. M.
U
A
Q

Allegato 2a

Indennità aggiuntiva del sottosuolo

		Media
Fino a 20 ore/mese in sottosuolo	€ 15,00	1 ora/die
Fino a 60 ore/mese in sottosuolo	€ 30,00	2 ore/die
Oltre 60 ore/mese in sottosuolo	€ 45,00	3 ore/die

Agli impiegati direttivi, solo al superamento delle 60 ore/mese, sarà riconosciuto il pagamento dell'intero importo di €.45,00 maggiorato del 25 %.

Sp. M. A. e Leo Daler

per M. M. Vi

Silvia Morang

Pedro Pao

[Signature]

ella

Ohler

[Signature]

PREMIO DI RISULTATO

LIV	Istituto in essere		Nuovo Premio di Risultato
	Premio di Risultato INTERNO	Premio di Risultato ESTERNO	
1S	232,81	182,46	207,64
1	227,26	178,60	202,93
2	204,02	159,50	181,76
3	176,85	137,69	157,27
4	156,42	121,37	138,90
5	143,00	110,01	126,51
6	128,86	98,05	113,46
7	115,44	87,50	101,47

Handwritten notes and signatures:
 sf. MA
 Carlo Jaller
 Silvia Marangoni
 Patrizio Fusco
 [Signature]

Handwritten signature:
 Rita [unclear]

Handwritten signature:
 [unclear] [unclear]

