

VERBALE DI ACCORDO
Per il riconoscimento dell'incentivo per obiettivi per l'anno 2021

Il giorno 20 Gennaio 2021 si sono incontrate presso la Sala Riunioni della Presidenza della Miniera di Nuraxi Figus

La società Carbosulcis, nella persona del Rappresentante Legale e Amministratore Unico Francesco Lippi coadiuvato dal Responsabile delle Risorse Umane e Organizzazione dott. Massimiliano Vacca, dal Direttore Tecnico ing. Paolo Podda

e

La RSU aziendale, Manca Mauro (CGIL), Meletti Stefano (CISL), Sabiu Gian Matteo (CGIL) e Vacca Davide (CGIL)

Considerato

che la Società è impegnata in un importante processo di ristrutturazione connesso alla attuazione del Piano di chiusura dell'attività mineraria e alla verifica delle condizioni per attivare una riconversione dei processi produttivi compatibilmente con le indicazioni ricevute dal socio. In ragione di queste macro attività si considera strategico, nel corso del 2021, incentivare il personale al fine del raggiungimento degli obiettivi di miglioramento legati alle performance dei reparti operativi così come dei singoli dipendenti chiamati a sostenere attività di formazione orientate alle politiche in corso sulla verifica della riconversione aziendale;

le Parti concordano

- Di stabilire per il 2021 l'incentivo, legato al raggiungimento degli obiettivi assegnati ai reparti, misurabili sulla base degli indicatori richiamati di seguito.
Gli obiettivi per il 2021, il cui raggiungimento è fissato per il 31 Ottobre 2021, sono quelli individuati nella seguente tabella per reparto, sulla base delle priorità assegnate all'azienda dal piano di chiusura e dall'attività a supporto dell'ipotesi di riconversione aziendale inserita nel piano industriale:

Reparto	Obiettivi di miglioramento 2021
Spp	Analisi e raccolta dei dati relativi alla gestione della sorveglianza sanitaria per favorire una immediata attività di prevenzione alle scadenze dei protocolli del medico competente. Analisi, raccolta e predisposizione dei dati utili a favorire la creazione di un data base funzionale alla gestione delle scadenze dei protocolli sanitari interni. Monitoraggio e gestione dell'emergenza sanitaria COVID-19.
Energ/Rpct	Sviluppo del progetto Smart Grid Aziendale (Fotovoltaico tetto, gestione del telecontrollo Smart Grid, sviluppo della mobilità elettrica aziendale)
Ruorg-Forga	Definizione di un Piano Formativo per le attività e per i profili professionali previsti dal progetto Hub Energetico. Programmazione e pianificazione delle attività in aula.

Cobil	Progettazione e avvio della digitalizzazione e conservazione in formato digitale dei documenti contabili con la graduale eliminazione di tutta la documentazione cartacea.
Piaco/Garco/ Forma	Predisposizione del Regolamento Antiriciclaggio ed espletamento delle gare per l'alienazione degli impianti e delle attrezzature aziendali.
Coamb	Recupero e catalogazione attrezzature di interesse storico e predisposizione documenti per l'eventuale cessione a musei o enti aventi causa
Ingeg - Pramb	Progettazione e sviluppo autorizzativo e deposito delle istanze Hub Energetico Fase 1 (impianti di Nuraxi Figus); Valutazione preliminare e stima del valore degli edifici e dei lavori di riqualificazione necessari nel sito di Nuraxi Figus.
Impas-Disca	Attività di Capping della Discarica sulla base del cronoprogramma; Avvio delle attività di rimodellazione degli argini di Seruci.
Impas-Gesim	Preparazione del terreno vegetale per il capping della discarica secondo quanto definite da cronoprogramma approvato
Risvi - Laban	Avvio e gestione del progetto Fede e Spirulina in relazione ai cronoprogrammi approvati.
Lamin-Manmi	Recupero materiali e attrezzature dal sottosuolo (step definiti da cronoprogramma) Messa in opera reti di rivestimento GAP Nuraxi Figus/Seruci (step definiti da cronoprogramma approvato)
Lamin-Pozzi	Installazione strutture e utilities impianto ARIA (step definiti da cronoprogramma approvato)
Manel-Tecin	Realizzazione della dorsale fibra telefonica e dati dal sito di Nuraxi Figus al sito di Seruci

Cronoprogramma obiettivi 2021 - reparti operativi

reparto	attività	31.05.2021	31.10.2021
LAMIN-MANMI	messa in sicurezza GAP	rivestimento di 500m di galleria	rivestimento di 500m di galleria
	recupero materiali dal sottosuolo	esecuzione di nr. 60 viaggi (120t ca.)	esecuzione di nr. 60 viaggi (120t ca.)
LAMIN-POZZI	progetto aria - installazione nuovi traversoni	completato	
	progetto aria - rimozione traversoni ammalorati		completato
	progetto aria - installazione palchetti sostegno		installazione di 6 palchetti

LAMIN-MANEL	installazione dorsale telefonia-dati sottosuolo	installazione al 50% (2500m ca.)	installazione completata
IMPAS-DISCA	capping discarica - stesura argilla	stesura 15.000t di argilla	stesura 7.000t di argilla
	capping discarica - stesura dreno		stesura 15.000t di dreno
	riqualificazione argini Seruci		movimentazione 5.000t di inerti
IMPAS-GESIM	capping discarica - preparazione terreno vegetale	miscelazione 5.000t di terreno	miscelazione 6.000t di terreno

Il raggiungimento degli obiettivi viene approvato dall'Amministratore Unico sulla base della relazione redatta dai Responsabili di reparto e validata dai relativi eventuali coordinatori.

Il monitoraggio degli obiettivi avviene con periodicità mensile attraverso l'elaborazione, da parte di ciascun responsabile, di report specifici (con evidenziate eventuali criticità) che garantiscono di controllare l'andamento delle attività stesse oltre a consentire di predisporre eventuali rettifiche/integrazioni utili al raggiungimento dei predetti obiettivi.

I report mensili saranno condivisi con le parti firmatarie del presente accordo.

Resta inteso che, l'analisi e la verifica del primo step degli obiettivi fino a quel momento realizzati rispetto agli obiettivi fissati dai singoli programmi verrà condivisa con le parti firmatarie del presente accordo in sede di apposita riunione prevista per il mese di maggio 2021.

Tale procedura consente di intervenire su eventuali rimodulazioni dell'accordo laddove fossero sorte problematiche e/o criticità.

La verifica finale verrà effettuata nel mese di ottobre 2021 in sede di apposita riunione.

Conclusa la verifica finale programmata per il mese di ottobre 2021, i vari Responsabili dovranno predisporre una relazione con lo scopo di descrivere sinteticamente il lavoro eseguito, evidenziare lo stato di avanzamento delle attività sulla base degli indicatori previsti e valutare criticamente il raggiungimento dell'obiettivo assegnato. Gli indicatori cui fare riferimento e che dovranno essere evidenziati esplicitamente nella relazione sono i seguenti:

1. Rispetto della previsione di avanzamento lavori;
2. Modifiche nell'organizzazione del lavoro;
3. Adozione del lavoro agile (smart working);
4. Rapporto costi effettivi / costi previsti;
5. Riduzione dei tempi di sviluppo di nuovi prodotti;
6. Riduzione numero infortuni.

Al raggiungimento dell'obiettivo verrà riconosciuto ai lavoratori l'incentivo parametrato in base al livello di inquadramento secondo la seguente tabella:

Importo base obiettivi							
Importo €/pro capite	963,2	927,36	851,2	739,2	649,6	604,8	560
Livello di inquadramento CCNL	1s	1	2	3	4	5	6
Parametro Contrattuale	215	207	190	165	145	135	125

Mi

SM

✓

M. P. P. P. P. P. P. P.

PP

3

PP

Rinnovo del CCNL destinata alla contrattazione di secondo livello (€ 200,00 parametrati al 5° livello):

Importo €/pro capite	318,52	306,67	281,48	244,44	214,81	200	185,19
Livello di inquadramento CCNL	1s	1	2	3	4	5	6
Parametro Contrattuale	215	207	190	165	145	135	125

Totale Incentivo per obiettivi + rinnovo CCNL:

Importo €/pro capite	1.281,72	1.234,03	1.132,68	983,64	864,41	804,80	745,19
Livello di inquadramento CCNL	1s	1	2	3	4	5	6
Parametro Contrattuale	215	207	190	165	145	135	125

Al fine di una più corretta attribuzione dell'incentivo al personale, oltre che a ridurre le assenze per malattia, si segnala che il calcolo del predetto incentivo terrà conto del tasso medio di assenteismo registrato nel corso dell'anno 2020 che risulta pari al 2,59%.

Pertanto, ai lavoratori che nel periodo gennaio/ottobre 2021 avranno registrato un tasso di assenteismo per malattia superiore al valore sopra indicato, l'incentivo verrà decurtato del 10%. Gli importi derivanti da tali decurtazioni saranno redistribuiti tra ai lavoratori dello stesso reparto che, nel medesimo periodo, hanno registrato un tasso di assenteismo inferiore al tasso indicato.

Dal calcolo saranno escluse le malattie per patologie oncologiche, ricoveri ospedalieri, infortuni per causa di servizio, donazioni di sangue, permessi L.104/92 e art. 39 D.lgs. 151/2001, congedo di maternità ex art. 16 D.lgs. 151/2001, nonché la malattia da COVID-19.

Ai lavoratori che con decorrenza dal mese di maggio lasciano l'Azienda per aver maturato i requisiti pensionistici o per scelta personale verrà riconosciuto, al raggiungimento dell'obiettivo assegnato al reparto a seguito di una relazione del Responsabile di reparto validata dagli eventuali coordinatori, la quota del Premio di rendimento proporzionale al periodo lavorato. A tale importo non verrà applicata alcuna maggiorazione o decurtazione legata al tasso di assenteismo per malattia registrato.

Gli importi relativi al rinnovo del CCNL destinati alla contrattazione di secondo livello (€ 200,00 parametrati al 5° livello) verranno erogati nel mese di Maggio 2021.

L'incentivo legato al raggiungimento degli obiettivi verrà erogato in un'unica tranche, nel mese di novembre 2021 sulla base delle pertinenti relazioni prodotte dai Responsabili di reparto, validate dai relativi eventuali coordinatori.

Le somme che verranno erogate a titolo di Incentivo per Obiettivi derivano da economie realizzate dalla Carbosulcis SpA negli esercizi precedenti e ammontano a € 70.000 +contributi a carico dell'azienda.

Gli importi previsti dal rinnovo del CCNL per l'anno 2021 ammontano a circa € 27.000 + contributi a carico dell'azienda.

R.S.U.

*Stm m. fit
fuc*

Daniel C...

CARBOSULCIS S.p.A.

[Signature]

Nuraxi Figus, _____

Massimiliano...

[Signature]