

In data 7 aprile, alle ore 12.00, in modalità di videoconferenza, si sono incontrate l'Azienda e la RSU aziendale Carbosulcis per verificare alcune situazioni legate al perdurare della situazione di emergenza sanitaria COVID-19.

Partecipano alla riunione:

l'Amministratore Unico, il Direttore Tecnico, il Responsabile delle Risorse Umane e Organizzazione, la Responsabile della Segreteria Generale e la R.S.U. Aziendale.

In particolare l'Amministratore Unico ha portato all'attenzione della R.S.U. i seguenti punti:

- **Assunzione della determina (n° 09/2020 del 6 aprile 2020) per il riconoscimento del premio previsto dall'art. 63 del Decreto Legge 17 marzo 2020 n.18 pari a €. 100 da rapportarsi al numero delle giornate lavorative svolte presso la sede di lavoro di Nuraxi Figus.**
Il tema, già discusso e concordato nel precedente incontro, raccoglie il consenso dei presenti.

- **Verifica sulle procedure di attivazione della Cassa Integrazione ordinaria e/o straordinaria.**
L'A.U. ritiene che al momento non sussistano gli estremi per ricorrere a tale provvedimento in quanto le attività in essere stanno coinvolgendo tutti i lavoratori. Non conoscendo però i tempi dell'emergenza, sarebbe opportuno cogliere l'opportunità per l'avvio di una richiesta di apertura di procedura assolutamente non vincolante all'utilizzo. Ciò servirebbe a mettere l'azienda in sicurezza nei rapporti con il Socio ed eviterebbe, in caso di necessità, di trovarsi "buoni ultimi".

L'A.U. delega al Resp. RUORG il compito di prendere contatti ufficiali con Confindustria al fine di comprendere quali siano i termini compatibili con la situazione specifica dell'azienda e cosa esattamente implicherebbe richiedere il provvedimento della Cassa Integrazione.

Il delegato CGIL Sabiu chiede chiarimenti sui motivi che portano a chiedere in maniera preliminare la cigo/cigd/cigs visto che le procedure messe in campo per la situazione di emergenza permettono di richiederla in modalità differita e successiva rispetto alla effettiva applicazione. Sempre il delegato CGIL Sabiu non ritiene, in questo momento, così come sottolineato dall'A.U., che ci siano i presupposti per ricorrere a tali provvedimenti considerando che dalla data del 6 aprile sono rientrati circa 70 lavoratori e tutti gli altri sono in lavoro agile.

- **Assunzione della determina (n° 07/2020 del 6 aprile 2020) per la proroga, sino a diverse disposizioni del Governo Nazionale e della Regione Autonoma della Sardegna delle misure di sicurezza adottate.**

La formula generica utilizzata nella citata determina permette all'azienda di andare in deroga fino a nuove indicazioni del Governo e del Socio con graduale riduzione delle misure di sicurezza o incremento delle stesse.

Pag. 1 di 3#



Member of CISQ Federation



SEDE LEGALE
09010 GONNESA - Nuraxi Figus
DIREZIONE E UFFICI
MINIERA MONTE SINNI
09010 CORTOGHIANA (SU)

CAPITALE SOCIALE € 15.000.000,00 I.V.
CCIAA REGISTRO IMPRESE CAGLIARI
R.E.A. 89995 P. IVA E C.F. 00456650928

- **Integrazione delle attività minime di sicurezza con il riavvio delle attività previste nel Piano di chiusura, ovvero di smaltimento in sottosuolo delle ceneri presenti nel deposito preliminare e delle attività di segregazione delle aree classificate della miniera, oltre le attività di recupero dei materiali dal sottosuolo e il proseguo delle opere di recinzione e messa in sicurezza del sito di Seruci, con la conseguente pianificazione operativa attraverso la gestione del doppio turno di lavoro.**

Visto il riavvio delle attività il delegato CGIL Sabiu chiede, così come già evidenziato nelle riunioni del comitato, l'applicazione ed il rispetto di quanto contenuto nel "Protocollo condiviso" tra Governo, Sindacati e parti datoriali del 14 marzo.

- **Applicazione delle norme previste dal CCNL sui fondi aggiuntivi pari a €. 200 per anno parametrati al V livello destinati alla contrattazione di II livello, o in assenza della stessa, da erogarsi mensilmente in aggiunta agli altri trattamenti contrattuali.**

Ci si accorda per il riconoscimento in due tranches della suddetta somma nelle competenze di aprile e maggio.

L'A.U. dà mandato al Responsabile RUORG affinché si proceda in tale direzione.

- **Valutazione sull'accensione di una polizza assicurativa aggiuntiva sulla copertura rischi pandemia.**

Al momento resta in piedi il dubbio che tale copertura possa riguardare tutti i lavoratori comprendendo quindi, oltre a quelli che operano dentro le mura aziendali, anche coloro i quali sono impegnati nel lavoro agile. A tale riguardo il Responsabile RUORG raccoglierà tutti gli elementi che risultino esaustivi e l'A.U. si impegna a trasferire l'informazione alla R.S.U. entro la prossima settimana.

- **Rivalutazione dell'istituto sull'indennità di disagio siglato in data 27 febbraio 2017.**

Rispetto a tale data la situazione aziendale si è modificata. Nel succitato accordo sono presenti attività che necessitano di essere riviste o eliminate. Quelle in essere meriterebbero di essere rivalutate anche in previsione di ciò che l'Azienda intende avviare con la riconversione dell'attività mineraria.

Nelle varie ed eventuali comunicazione dell'Amministratore Unico su:

- **Impraticabilità della applicazione dell'impegno sottoscritto in data 15 gennaio 2020 sul riconoscimento di euro 1 aggiuntivo al ticket pasto.**

L'A.U., nel rispetto dell'impegno preso, ma rifiutando il concetto di "migrazione da ticket pasto a disagio", prevede un incontro tra 10 gg. per trattare il tema del disagio.



SEDE LEGALE
09010 GONNESA - Nuraxi Figus
DIREZIONE E UFFICI
MINIERA MONTE SINNI
09010 CORTOGHIANA (SU)

CAPITALE SOCIALE € 15.000.000,00 I.V.
CCIA REGISTRO IMPRESE CAGLIARI
R.E.A. 89995 P. IVA E C.F. 00456650928

Il delegato CISL S. Puddu evidenzia la necessità di un contributo economico nei confronti di quei lavoratori che, interessati dal lavoro agile, subiscono un carico di costi dovuto al consumo di dati. L'A.U., prendendo atto di tale necessità, chiede al Resp. RUORG di valutare il problema.

La riunione si conclude alle 13.10.

